

Bonjour mesdames et messieurs,

Le **DLA** est un dispositif qui permet aux associations employeuses, SIAE et autres entreprises d'utilité sociale de bénéficier d'accompagnements sur mesure afin de développer leurs activités, de les aider à se consolider et à créer ou pérenniser des emplois.

Le **DLA Régional Centre-Val de Loire** vous propose de participer à un atelier collectif (en collaboration avec la **DRAJES** (Délégation Régionale Académique à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports)) sur la thématique suivante :

## **Organisation interne : comment s'adapter en situation de crise (spécial secteur sportif)**

**Format** : 5 visioconférences de 2,5 heures entre mars et mai 2021

**1<sup>ère</sup> date de visioconférence** : le 10 mars 2021 de 9h30 à 12h. Les autres dates seront définies ultérieurement.

### **Objectifs :**

**Ce parcours d'accompagnement collectif doit permettre de :**

- Améliorer la communication interne
- Renforcer la fonction managériale et l'adapter pour qu'elle soit efficace à distance
- Mieux appréhender le « télé-investissement » des équipes bénévoles et salariés
- Avoir des outils/méthodes pour mieux gérer cette situation de crise
- Aider à la prise en compte des risques psychosociaux issus de la crise du Covid
- 

### **Programme :**

**Session 1 : Panorama des évolutions organisationnelles des associations**

- L'importance du projet et du modèle socio-économique pour définir une organisation interne adaptée
- La gestion des incertitudes liées aux conséquences covid
- Échanges et conseils pratiques et exemples d'actions mises en place

**Session 2 : Améliorer la communication interne**

- Connaître les outils numériques collaboratifs susceptibles d'être utilisés
- Maîtriser les enjeux de la collaboration numérique
- Recréer ou maintenir du lien avec l'ensemble des parties prenantes d'une structure (adhérents, salariés, dirigeants)

**Session 3 et 4 : Manager en fonction des évolutions stratégiques des associations**

- Faciliter la relation bénévoles/salariés
- Définir le périmètre d'action « managériale » des acteurs (bénévoles, salariés)
- Définition de la charge de travail et des compétences du salarié et des bénévoles
- Formaliser et mettre en œuvre un plan de formation
- Prévenir les risques psychosociaux pouvant émerger suite au covid

**Session 5 : Définir des scénarios de reprise**

- Définir des enjeux de la reprise
- Création d'une feuille de route identifiant les objectifs principaux
- Identification des interlocuteurs à mobiliser dans le cadre de la reprise

**Public :**

- **Associations sportives employeuses de la région Centre-Val de Loire**
- De préférence, deux personnes par association. Il serait intéressant qu'un binôme dirigeant bénévole/ salarié puisse être présent.
- Les inscriptions s'effectuent via ce lien :  
[https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc4ZfbTpUbpIRjblPU17V6uOT2eCRkzyfcqLJjR3K0zHxi9AQ/viewform?usp=sf\\_link](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc4ZfbTpUbpIRjblPU17V6uOT2eCRkzyfcqLJjR3K0zHxi9AQ/viewform?usp=sf_link)

**Intervenant :** Hugo PELTIER, consultant pour le cabinet ACE2 Conseil en Sport

**Outil de visioconférence utilisé :** Microsoft Teams